

La réalité d'aujourd'hui: Main d'œuvre étrangère

- Francis Jolin St-Laurent
- Soirées Techniporc 2020
 - 11-12 février

La réalité d'aujourd'hui: Main d'œuvre étrangère

- Présentation de l'entreprise
 - Commencement
 - Plan de rotation
 - Paperasses
 - Logement/défis
 - Formation/intégration
 - Positif / négatif
 - Défis futurs
 - Activités
- Anecdotes et conclusion

Présentation de l'entreprise

Ferme Porc Saint S.E.N.C.



Productions porcs plus Inc.



Commencement

- Été 2017, arrivée de 4 Guatémaltèques
- Été 2018, ajout de 3 Guatémaltèques
- Construction d'une maison été 2018
- Automne 2018, emménagement dans la maison.
- Maximisation des espaces dans la maison



Notre plan de rotation -2019

- 3 équipes de 5 travailleurs
- 15 travailleurs en rotation
- 12 mois travail / 6 mois vacances
- Mars et septembre
- Un site 100% travailleurs étrangers
- Un site 50/50

Paperasses

- Confirmation de l'arrivée
- Réservation billet d'avion
- Planification transport
- Accueil à l'aéroport
- Vérification des documents
- Achat nourriture de base
- Avance d'argent
- Numéro d'assurance sociale
- Photo + RAMQ
- Visite des lieux: épicerie ...
- Explication de la devise

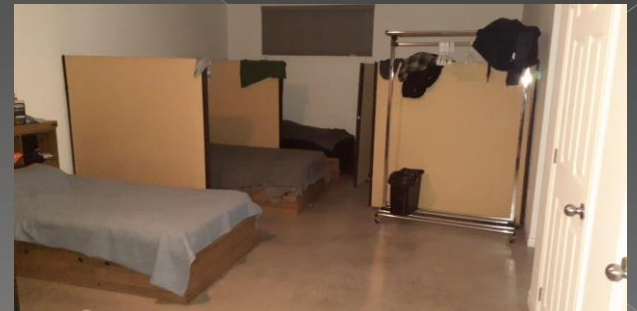


Paperasses

- Remplir documents légaux:
 - > Fiche d'employé
 - > Procuration
 - > RAMQ assurance temporaire
 - > Inscription CNESST
 - > Manuel d'employé
- Fournir règles générales
- Accompagner le travailleur à la maison
- Explication des règles de l'entreprise
- Répondre à ces demandes générales telles que: salaire, médical, etc.

Logement/ Défis

- ◉ Respect des règles d'immigration Canada
- ◉ Salubrité
- ◉ Cohabitation
- ◉ Respect mutuel
- ◉ Instauration des règles de l'entreprise
- ◉ Transitions
- ◉ Inspection hebdomadaire



Déplacement

- Permis de conduire valide 6 mois
- Commissions
- Paies



Formation / intégration

- NOUS: APPRENDRE ESPAGNOL
- EUX: Apprentissage français 0, communication
- Intégrations avec Québécois
- Connaissances en production porcine : de base
- Identification des meilleurs
- Explication du roulement et des objectifs
- Parler en \$\$
- Établir des points de contrôles
- Formation graduelle et continue



Positif / Négatif

- Fiabilité
- Disponibilité
- Flexibilité
- Proximité
- Vacances
- Appréciabilité
- Long-Terme
- Bon résultat
- Indépendant du Québécois
- Langue
- Déplacement
- Autonomie
- Informatique
- Beaucoup de paperasses
- Processus long

Défis futurs

- Bras droit en devenir
- Augmentation du nombre de travailleurs
- Meilleures conditions aux Québécois
- Compétences inégales, salaires égaux ?
- Biosécurité
- Adaptation des intervenants et autres : (espagnol)
 - > CIPQ
 - > Vétérinaires
 - > Les fournisseurs
 - > Plates formes de renseignements, de formations
 - > Fiches techniques
 - > Logiciels

Activités

- Parties de soccer avec d'autres travailleurs étrangers
- Sortie à la St-Jean Baptiste
- Magasiner au fin de contrat



Activités

- Participation au méchoui
- Souper de Noël
- Peu d'intérêt, taux de participation relativement faible.
- \$



Anecdotes et conclusion

