

## Un vent de changement

**Mon premier défi suite à ma nomination à la direction générale s'est rapidement pointé à mon esprit : qui assumera les tâches que j'effectuais? On se met alors à faire l'inventaire des possibilités tout en se demandant si on ne peut faire les choses autrement. Avec une équipe expérimentée en place, un nouvel organigramme a été constitué, présenté aux intéressés et, par la suite, mis en place.**

Du point de vue de l'utilisateur de l'insémination, rien de perceptible sinon la voix qui répond à l'administration. En effet, **Mme Geneviève Castonguay**, assistante de direction, qui effectuait cette tâche, a été promu au poste de « responsable qualité et traçabilité ». Elle assumera la gestion de notre système qualité certifié ISO 9001 : 2008, qui nécessite actuellement beaucoup d'attention, afin de le mettre à niveau avec la nouvelle mouture 2015 de cette norme. Afin de la remplacer au poste d'adjointe administrative, nous avons embauché une nouvelle recrue : **Mme Véronica Bobay**.

Nous avons également dû remplacer notre « responsable finances, comptabilité & ressources humaines » suite à son départ en toute fin d'exercice financier. Nous avons déniché un homme d'expérience en la personne de **M. Jean-Rock Samson**. Son défi était de taille compte tenu de la période et de sa méconnaissance du secteur mais l'équipe de direction l'a bien appuyé et nous avons livré la marchandise.

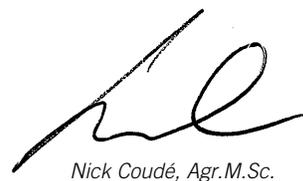
Des mouvements ont également lieu au conseil d'administration du CIPQ inc. : **MM. Luc Pelland et Cécilien Berthiaume** nous ont récemment signifié leur démission à titre d'administrateur. Je tiens à les remercier chaleureusement pour leur contribution importante à la détermi-

nation des orientations du CIPQ inc. Même si mon contact avec eux à la direction fut court, j'ai ressenti et apprécié leur attachement envers notre entreprise.

Le poste laissé vacant par M. Pelland est comblé par **M. André St-Pierre**, vice-président comptes majeurs chez Investissement-Québec et celui de M. Berthiaume par **M. Pierre Massie**, président du comité naisseur des Éleveurs de Porcs du Québec. Je leur souhaite la bienvenue sur notre conseil d'administration et les assure de toute ma collaboration.

En guise de conclusion, je vous partage quelques statistiques sur l'exercice que nous venons de terminer : le nombre de doses vendues s'est établi à 1 478 849 en très légère diminution (- 0,5 %) sur l'an dernier. La préparation de ces doses a nécessité 52 014 prélèvements et ont été distribuées à 577 élevages différents en 44 650 livraisons.

*Le Directeur Général*



Nick Coudé, Agr.M.Sc.

### SOMMAIRE

Un vent de changement .....	1
Bourse d'étude CIPQ inc. ....	2
Félicitations! .....	2
Hausse du prix des doses des dépôts Sperme-Accès .....	2
Comportement et manipulation des porcs .....	3
Témoignage : Ferme Équiporc inc. ....	5

JE VOUS SOUHAITE UNE TRÈS BELLE SAISON ESTIVALE AVEC JUSTE ASSEZ DE PLUIE  
(DE PRÉFÉRENCE LA NUIT) POUR QUE VOS RÉCOLTES SOIENT ABONDANTES.



# Bourse d'étude CIPQ inc.

À chaque année, le CIPQ inc. désire souligner l'excellence d'un étudiant en agronomie de l'Université Laval par la remise d'une bourse d'étude de 1000 \$. La sélection du récipiendaire est effectuée par la Faculté des sciences de l'agriculture et de l'alimentation.

**La bourse d'étude a été présentée à M. William Poisson, étudiant en Bio-agronomie, lors de la cérémonie de remise des bourses 2017-2018 qui a eu lieu le 13 avril dernier.**

LE CIPQ INC. FÉLICITE CET ÉTUDIANT  
MÉRITANT ET LUI SOUHAITE  
UNE TRÈS BELLE CARRIÈRE!



De gauche à droite : M. William Poisson, étudiant en Bio-agronomie, reçoit sa bourse du directeur général du CIPQ, M. Nick Coudé, Agr. M.Sc.

# Félicitations!

**Nous profitons de cette édition pour souligner les actions et les efforts de trois fermes porcines en responsabilité sociale :**

**Ferme Porcine du Boisé,  
GRANDE GAGNANTE**  
(propriété de Jean-François Grenier)

**Les Élevages Soden**  
(propriété de Sophie Bédard et Denis Richard)

**Ferme Julien Gauvin**  
(propriété de Julien Gauvin)

## Les points forts de chaque ferme étaient :

Ferme Porcine du Boisé : La diminution des risques de diffusion et de transmission de maladies infectieuses comme priorité numéro un.

Les Élevages Soden : L'importance que l'entreprise accorde aux humains, comme aux animaux, en mettant en place des mesures pour assurer le mieux-être des travailleurs.

Ferme Julien Gauvin : Soucieux d'améliorer son bilan environnemental, M. Gauvin a réduit l'utilisation de pesticides et a choisi d'utiliser des semences non traitées par un insecticide.

**FÉLICITATIONS À CES TROIS ENTREPRISES  
POUR LEUR EXCELLENT TRAVAIL!**

Chères clientes, chers clients,

Le service de dépôt « Sperme-Accès » est très apprécié de notre clientèle pour parer aux imprévus, mais avec la hausse des coûts des loyers et la grande proportion de doses invendues dans ceux-ci qui dépassent souvent 50 %, nous devons ajuster la tarification de ce service.

**Veillez prendre note qu'à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2018,  
le prix des doses des dépôts Sperme-Accès sera haussé à 10 \$/dose.**

Nous vous remercions de votre confiance.  
Meilleures salutations,

*Nick Coudé, agr. M. Sc., Directeur général*

# Comportement et manipulation des porcs

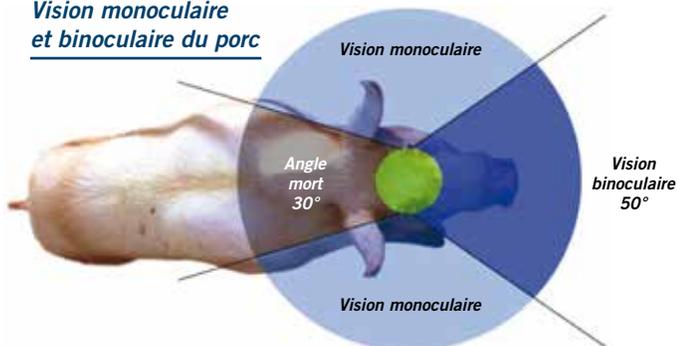
Par Serge Desrochers, T.P., Représentant CIPQ inc.

Le porc est un animal plutôt sociable, intelligent, docile et à la fois curieux et prudent. Il s'avère donc très utile de savoir comment le porc perçoit son environnement afin de mieux appréhender ses réactions lors de ses déplacements. Il en résultera plus d'efficacité, un milieu de travail plus sécuritaire et agréable, une plus grande satisfaction chez le travailleur sans compter une productivité accrue au sein de l'élevage.

## COMMENT LE PORC PERÇOIT-IL SON ENVIRONNEMENT?

Le porc perçoit principalement son environnement à l'aide de son ouïe et de son odorat bien développés. Mais si sa vision est secondaire, son champ de vision est large, couvrant 330° grâce à la position de ses yeux de chaque côté de la tête. Puisqu'un seul œil couvre 140°, sa vision monoculaire couvre donc 280° et sa vision binoculaire, soit l'utilisation des deux yeux dirigés vers l'avant, lui permet de couvrir 50°. Ces particularités font en sorte que le porc perçoit mieux les mouvements que les objets et qu'il a de la difficulté à bien évaluer les distances.

### Vision monoculaire et binoculaire du porc



Ainsi, un simple changement dans la texture du plancher, la présence d'un mur, d'un trou ou d'un obstacle quelconque peut être interprété comme une zone d'obscurité qu'il ne faut pas franchir. Puisque le porc est sensible au moindre changement dans ses habitudes malgré sa curiosité, la peur le contraint à de nombreux arrêts et ralentit sa marche.

Donc, pour encourager le porc à avancer, il faut éviter les obstacles ou ce qui pourrait être perçu comme tels. Bien sûr, on ne peut, bien souvent, éviter certaines distractions. Pensons au seuil de porte surélevé, au drain au milieu de l'allée ou à la transition brutale entre l'ombre et la lumière, gracieuseté d'une porte ou d'une fenêtre. Mais le travailleur prévoyant verra à ce que le trajet emprunté soit libre des nombreuses sources de distraction évitables se trouvant sur les côtés et au sol comme, par exemple, les reflets luisants causés par des flaques d'eau ou des outils métalliques traînant ici et là (balais, pelles, grattes, boulons, etc). De plus, l'accumulation de moulée au sol ou un plancher glissant auront aussi un effet perturbateur chez le cochon, sans compter les objets bougeant au vent et les cliquetis, chaînes ou cordes suspendues.

## COMMENT LE PORC PERÇOIT-IL L'HUMAIN?

Lors des premiers contacts, le porc perçoit la présence de l'homme comme une menace, une incitation à fuir. L'on sait qu'un porc soumis à une menace trop grande et/ou trop constante deviendra effrayé et hyperactif, réagissant négativement au moindre stimulus, même si ce dernier est normal et fait partie de son environnement habituel qu'il explore pourtant avec curiosité.

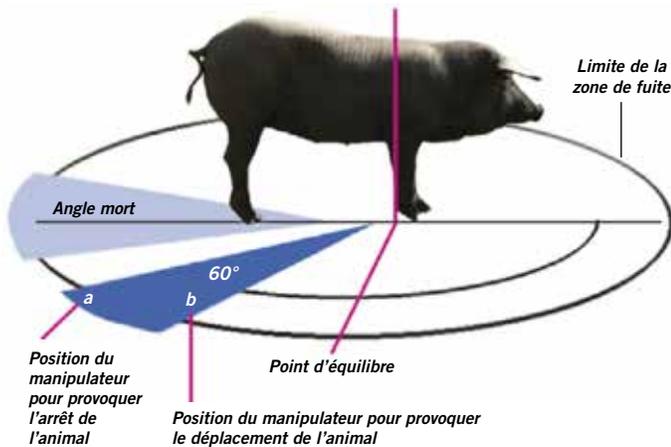
Il est donc très important de créer une relation de confiance entre le travailleur et l'animal. Pour y arriver, le personnel doit comprendre la façon dont l'animal perçoit son environnement et les gens qui l'approchent.

Au fil de son évolution, le porc a appris que si le danger vient de l'avant, il est préférable de reculer alors que s'il vient de derrière, vaut mieux avancer. Le travailleur consciencieux et prudent veillera donc à éviter de se positionner dans l'angle mort de l'animal car cette situation l'agresse et le stresse énormément. Mais, le travailleur évitera aussi de se placer directement devant le cochon qui interprétera cette situation comme un frein à avancer.

Il faut donc tenir compte de la zone de fuite et du point d'équilibre du cochon. La photo suivante permet de mieux visualiser ce dont il s'agit :

#### **Point d'équilibre du porc.**

**Si l'intention est de déplacer le porc vers l'avant, le manipulateur devrait se placer au point b.**



Ainsi, avec un peu d'observation et en fonction de la position du manipulateur, il est possible de prévoir par où le porc prendra la fuite afin d'éloigner la menace. Il n'est pas superflu de rappeler qu'un personnel patient évitera les manipulations et les gestes brusques envers l'animal, créant ainsi une plus grande confiance chez le cochon et une meilleure collaboration de ce dernier.

Prenons un exemple : l'arrivée des cochettes dans un élevage. Plus souvent qu'autrement, à leur arrivée en quarantaine ou en acclimatation, les cochettes ont eu peu de contacts avec les humains. C'est pourquoi il est fortement recommandé de les apprivoiser en les habituant à la présence du personnel quelques minutes par jour. Pour ce faire, il s'agit d'entrer à l'intérieur de chaque enclos et d'attiser leur curiosité en leur parlant tout bas, en s'accroupissant à leur hauteur et en effectuant des gestes lents. Il ne s'agit pas de forcer le contact mais de les laisser s'approcher. Cette façon de faire permet de créer un lien de confiance et rend l'animal apprivoisé plus calme et docile, collaborant mieux lorsque vient le temps de lui prodiguer des soins.

## **UNE INCIDENCE SUR LES PERFORMANCES**

Des études démontrent une diminution de la croissance (GMQ) et une détérioration des indices de consommation chez les porcelets et les porcs manipulés brusquement. La peur des humains se traduit donc par une diminution de la performance chez les porcs stressés en pouponnière et en engraissement.

De la même façon, en maternité, les truies ayant été brusquées manifestent moins leurs venues en chaleur affichant alors des taux de fécondation plus faibles. La peur des humains ainsi engendrée affecte aussi la parturition par un nombre de mort-nés plus élevé.

### **Voici les étapes à suivre pour visionner des vidéos concernant la manipulation des porcs :**

1. Aller sur le site « [www.accesporc.qc.ca](http://www.accesporc.qc.ca) »;
2. Cliquer sur le 2<sup>e</sup> sujet « Le porc »;
3. Cliquer sur l'onglet « Publications »;
4. Cliquer sur l'onglet « Santé, qualité et traçabilité »;
5. Cliquer sur l'onglet « BEA ».

### **5 vidéos sont disponibles concernant la manipulation des porcs :**

- Comportement de base des porcs;
- Principes de manipulation des porcs;
- Manipulation des porcs en croissance et de marché;
- Manipulation des porcelets;
- Manipulation des truies et des verrats.

## **CONCLUSION**

Il n'est pas exagéré de prétendre que la qualité de l'oeil du personnel joue un rôle capital dans la réussite d'un élevage et faire preuve de « psychologie porcine » est un atout indéniable. En effet, le regard empathique que porte le travailleur envers l'animal est très important car ce regard teinte l'approche du travailleur, le rendant plus ou moins enclin à poser les bons gestes, au bon moment. Cette empathie se développe quand le personnel comprend le comportement de l'animal. Certes, cela exige un bon sens d'observation, un intérêt certain pour l'animal et de la patience, mais les dividendes sont énormes. Il faut se rappeler qu'un troupeau mis en confiance performe mieux et que le plaisir au travail est d'autant plus marqué.

#### **Références :**

- Caille M.E.; *Connaître le porc pour faciliter les déplacements*; Chambres d'Agriculture de Bretagne.
- Code de Pratiques; *Pour le soin et la manipulation des porcs*; p.32-34, p. 61.
- Devillers N; *Impact des manipulations des porcs pour l'homme sur leur bien-être*; Centre de Recherche et de Développement sur le bovin laitier et le porc.
- [leleveursdepors@lesleveursdepors.quebec](mailto:leleveursdepors@lesleveursdepors.quebec)
- Michaud C.; *La manipulation de porcs avant l'abattage ou comment « penser cochon »*; Le Coopérateur agricole; Octobre 2011.
- Pajor E.; *How to move and handle pigs*; Pork Information Gateway; 04/17/2012.
- See T.; *Handling and moving pigs*; The Pig Site.

# TÉMOIGNAGE : Ferme Équiporc inc.

*L'entreprise comptant 2 300 truies réparties sur deux sites d'élevage est située à St-Camille, en Estrie.*

*Depuis la fin de l'année 2016, les propriétaires dans la jeune trentaine sont Sébastien Pagé et sa conjointe Anne-Josée Bourque.*

Par Serge Desrochers, T.P., Représentant CIPQ inc.

## HISTORIQUE

### 1995

C'est à ce moment que tout débute, lorsque les parents de Sébastien, Jacques Pagé et Manon Ouimet quittent Laval pour s'installer à St-Camille. Au moment de l'acquisition, le site comprenait une maternité logeant 150 truies ainsi qu'une pouponnière et un engraissement. Cependant, les nouveaux « naisseurs-finisseurs » ont des objectifs beaucoup plus ambitieux et au fil des ans, l'entreprise familiale sera témoin de nombreuses transformations. C'est ainsi que, dès les trois premières années, le couple s'affaire à doubler le cheptel et agrandir les infrastructures afin de répondre aux nouveaux besoins.

### 2000

L'an 2000 est aussi témoin d'une nouvelle acquisition. En effet, une terre est à vendre à 5 km du 1<sup>er</sup> site, soit aux limites de St-Camille et Dudswell, la paroisse voisine. Sur ce site, on y construit une maternité pouvant loger 1 000 truies.

### 2002

C'est ainsi qu'après une modification des bâtiments, le premier site naisseur-finisseur est transformé pour l'engraissement des porcs d'une capacité de 2 200 têtes. C'est également cette année-là que Sébastien entreprend ses études à L'ITA de St-Hyacinthe pour en ressortir trois ans plus tard avec son diplôme en poche.

### 2005

Une année charnière, car outre le fait que Sébastien prépare son entrée dans l'entreprise familiale dans un avenir rapproché, Jacques et Manon accèdent au statut de producteur indépendant après dix ans de partenariat à forfait avec le même fournisseur et intervenant porcin. L'arrivée au bercail de Sébastien s'effectuera donc officiellement dix-huit mois plus tard, après qu'il eût expérimenté d'autres réalités comme la vente de moulée pour un fournisseur d'intrants en production porcine.

C'est d'ailleurs à son retour que Sébastien fit la connaissance de la nouvelle employée, Anne-Josée. Elle deviendra pour lui une excellente partenaire de travail mais surtout sa partenaire de vie.

### 2010

Une nouvelle étape s'inscrit dans l'historique de l'entreprise : Jacques et Manon cèdent 25 % des parts à Sébastien et font de même deux ans plus tard à l'égard d'Anne-Josée.

L'avenir s'annonce prometteur. En effet, la municipalité où se situe Équiporc reçoit bien la production porcine, d'autant plus que la région affiche une faible densité animale.

### 2015

Une autre année importante pour l'entreprise, car l'engraissement du premier site sera transformé en maternité d'une capacité de 1 300 truies répondant aux normes du bien-être animal. La pouponnière, quant à elle, fera office de quarantaine.



*De gauche à droite : Jacques, Manon, Damien 2 ans, Anne-Josée, Sébastien et Florence 7 ans.*

## RECONNAISSANCES

Les années 2015 et 2016 furent marquées par la reconnaissance des pairs et des différents acteurs nécessaires à l'évolution toujours prometteuse de l'entreprise.

### 2015

La municipalité de St-Camille remet à la ferme Équiporc, un prix « Reconnaissance » pour « Entreprise de l'année ».

### 2016

Lors du « Porc Show 2016 », la ferme Équiporc s'est méritée le prix « Reconnaissance » de la filière porcine dans la catégorie « éleveur de l'année ».

Par ailleurs, on peut affirmer que la ferme Équiporc est une fière représentante de la filière porcine par son dynamisme et son engagement à transmettre son savoir et son amour de la production au plus grand nombre de gens possible. C'est pourquoi, au cours du printemps 2016, la famille participe à l'émission « Arrive en campagne » diffusée à TVA en juin de la même année. En septembre 2016, l'entreprise répondit à l'invitation de l'UPA, en orchestrant une journée « portes ouvertes ».

## BIOSÉCURITÉ

**La biosécurité fait partie de la routine au quotidien pour l'un et l'autre des deux sites :**

- Quarantaine commune pour les deux sites;
- Douche obligatoire à l'entrée pour le personnel et les rares visiteurs autorisés et même mesure pour la quarantaine;
- Désinfectant appliqué sous les bottes et chaussures pour tous et en tout temps avant d'entrer dans les bâtiments;
- Livraison de la semence porcine hors site (garage de la maison);
- Propriétaire de son camion de transport des porcelets et d'ailleurs, afin de respecter un temps de nettoyage, de lavage, de désinfection et de séchage du véhicule, chaque maternité a une journée de sevrage différente : c'est-à-dire le mardi et le jeudi;
- Vêtements, équipements et travailleurs attirés à chaque site : aucun va-et-vient à l'exception des propriétaires advenant une situation de conflit d'horaire ou de situations particulières car, la majorité du temps, le site conventionnel de 1 000 truies est géré par Anne-Josée et celui de 1 300 truies en groupe par Sébastien.

## RÉGIE D'ÉLEVAGE

La plus récente maternité (comptant 1 300 truies) a été conçue en respectant non seulement le « Code de pratiques pour le soin et la manipulation des porcs », ce qui correspond aux normes canadiennes, mais elle respecte aussi les exigences européennes. Par exemple, afin de respecter les normes européennes, les cages de gestation dans le bloc saillies présentent deux largeurs, c'est-à-dire 50 % des cages ont 24 pouces de large et sont destinées surtout aux cochettes, aux parités 2 et aux truies de réformes. L'autre 50 % des cages ont 28 pouces de large pour les parités 3 et plus.

Par contre, une fois mis en groupe, chaque truie gestante a accès à une superficie de 22 pieds carrés (norme européenne) au lieu de 19 pieds carrés (norme canadienne). En mise-bas, les parcs reprennent le modèle européen, mesurant ainsi 6 pieds par 8 pieds avec une « cage-truie » décentrée.

Pour les deux sites, le sevrage est effectué une fois par semaine. L'âge des porcelets au sevrage varie entre 19 et 21 jours et ces derniers affichent un poids moyen de 6,5 kilos.

Lors de la détection des chaleurs, un verrat est déplacé à l'intérieur d'un chariot téléguidé. La détection s'effectue une fois par jour au cours des deux premiers jours suivants le sevrage. Du jour 3 au jour 6, on procède à la détection des chaleurs deux fois par jour afin de connaître précisément le début de l'oestrus (réflexe d'immobilité). Pour ce faire, on utilise des selles de détection tout en exerçant une pression avec les mains sur le dos et le flanc des truies.

À la ferme Équiporc, on utilise la sonde Gédis (maintenant GoldenFix) depuis son apparition au Québec, au printemps 2003. Comparativement à la sonde Gédis, Sébastien constate que la sonde GoldenFix



Site de 2 300 truies dont le mode d'élevage est conforme au bien-être animal.



Site de 1 000 truies dont l'élevage est conventionnel.

a une meilleure rétention une fois insérée dans le col utérin de la cochette et de la truie. De plus, les rejets de semence déjà rarissimes avec la sonde Gédis le sont encore moins avec la sonde GoldenFix. Mais, quelque soit la sonde utilisée, le temps épargné lors des inséminations est grandement apprécié.

#### RÉSULTATS (1<sup>er</sup> janv. 2017 au 31 déc. 2017)

% de fertilité	89,7
Taux de mise-bas (%)	87,5
Porcelets nés totaux/portée/truie productive	15,3
Porcelets nés vivants/portée/truie productive	13,8
Porcelets sevrés/portée/truie productive	11,5
Porcelets sevrés/truie productive/an	28,1

En ce qui a trait au premier test de gestation par échographie, ce dernier est effectué à 25 jours de gestation pour être repris une deuxième fois à 42 jours, car comme le dit si bien Sébastien, « une truie vide qui entre en cage de mise-bas, ça coûte cher ».

Environ trois jours après la confirmation de la gestation par le 2<sup>e</sup> test, les truies sont transférées dans des parcs fonctionnant par groupes dynamiques, ce qui implique des

entrées régulières de truies parmi d'autres. Parfois, il arrive que l'on transfère des truies en parc immédiatement après la saillie et tout se déroule bien.

L'alimentation en parc, quant à elle, est effectuée à l'aide des distributeurs automatiques de concentrés (DAC) au nombre de deux stations par parc.

#### LE BILAN

On peut certes affirmer que l'évolution de la ferme a de quoi réjouir ses propriétaires. En effet, l'entreprise produit, sur deux sites, 65 000 porcelets par an et engage dix travailleurs à temps plein, incluant Sébastien et Anne-Josée, ainsi que deux employés à temps partiel.

#### L'AVENIR

Nos jeunes trentenaires, Sébastien et Anne-Josée, ont toujours le regard porté vers l'avenir. En effet, afin de répondre aux normes du bien-être animal sur les deux sites, ils envisagent de rénover et d'agrandir la maternité conventionnelle de 1 000 truies et ce, dès l'an prochain.

Forts de l'expérience déjà acquise, ils tireront sûrement profit de leur savoir-faire pour mener à bien cet autre projet d'envergure, bien épaulés par leur équipe. Car Équiporc est bien plus que la synthèse de deux mots, c'est une philosophie. Philosophie acquise de Jacques et Manon qu'ils transmettent avec brio à toute leur équipe!

MERCI POUR CE BEAU TÉMOIGNAGE  
ET NOUS VOUS SOUHAITONS TOUT LE SUCCÈS POSSIBLE!



CIPQ inc. est une filiale  
d'Investissement Québec



# Conseil d'administration du CIPQ inc.

Président



**DANIEL BOULAIS**  
Investissement Québec

Administrateur



**CHRISTIAN BLAIS**  
AQINAC

Administrateur



**DANIEL GODBOUT**  
Genus

Directeur général



**NICK COUDÉ**  
CIPQ inc.

Administrateur



**PIERRE MASSIE**  
Les Éleveurs de porcs  
du Québec

Administrateur



**ANDRÉ ST-PIERRE**  
Investissement Québec

Secrétaire du CA



**JOHANNE PROULX**  
Investissement Québec

## SAINT-LAMBERT-DE-LAUZON

1486, Saint-Aimé  
St-Lambert-de-Lauzon QC G0S 2W0  
Tél.: 418 889-9959  
Télé.: 418 889-8210  
Commandes sans frais:  
1 800 463-1140

## ROXTON FALLS

2100, Rang 6  
Roxton Falls QC J0H 1E0  
Tél.: 450 375-9977  
Télé.: 450 375-2077  
Commandes sans frais:  
1 800 375-9811

## SAINT-CUTHBERT

1985, rang York  
St-Cuthbert QC J0K 2C0  
Tél.: 450 885-1118  
Télé.: 450 885-1033  
Commandes sans frais:  
1 888 608-1118